

IMPULSBRIEF /09.17

Planen und Entdecken



Fortbildung ist für mich im privaten, wie beruflichen Leben ein wichtiger Bestandteil. Hierrüber erhalte ich Impulse, kann in mir Schätze sammeln und neue Schritte gehen. Nichts von dem angereicherten Wissen und erworbenen Kenntnissen und Fähigkeiten ist nach den vielen Jahren vergebens gewesen.

Wie Mosaiksteine fügen sich Bestandteile davon zueinander. Und immer wieder erwische ich mich dabei, wenn ich ein Angebot sehe, dass ich im Kalender nach der freien Möglichkeit schaue oder abwäge, welchen Nutzen das Thema haben könnte.

Nun biete ich eigene Seminare an und packe mein Wissen, meine Erfahrung mit hinein aber auch die Haltung, es den Teilnehmenden angenehm zu machen, so dass ein gutes Lernklima entsteht und die Inhalte „Spuren“ hinterlassen.

Das Wissen allein bleibt ohne Wert, wenn es nicht berührt und zur Umsetzung einlädt.

Seminar Nr.	Titel	Termin	Ort	Investition
18-01-FB01	Fallbesprechung Mitarbeiter Schwierige Mitarbeitersituationen im System mit System meistern	<u>12.01./19.02.2018</u> Fr. 9.00-17.00 Uhr <u>26.01.2018</u> Fr. 10.00-14.00 Uhr	55499 Riesweiler Förster-Ludwig- Straße 5	370,00 € (inkl. 59,08 € MwSt.), inkl. Getränke und Imbiss

Schwierige MitarbeiterInnen kosten Zeit und Aufmerksamkeit. Dabei kann es um Leistungsstörungen gehen oder um Probleme im Miteinander. Den Führungskräften aller Hierarchieebenen möchte ich ein Instrument an die Hand geben, damit ein großer Teil der Hilflosigkeit aufgelöst wird. Das Besondere hier sind die realen Fallbeispiele, die die TeilnehmerInnen mitbringen. Es ist eine Supervisionssituation am konkreten Fall. Das angebotene Seminar wird nur für maximal vier (!) Teilnehmer angeboten. So gibt es die Möglichkeit einer intensiven Bearbeitung für Inhalte und die Fallbeispiele. Selbstverständlich sind die Fälle anonymisiert.

Während der 2,5 tägigen Er- und Bearbeitung wird über die Systematik und das strukturierte Vorgehen das System Mensch und das System Betrieb betrachtet. Lösungen sind dabei auf Nachhaltigkeit angelegt. Das Thema „Schwierige Mitarbeiter“ sollte danach nicht mehr ganz so schwierig sein.

Zielgruppe: Führungskräfte aller Hierarchieebenen

18-01-FB02	Fallbesprechung Mitarbeiter Schwierige Mitarbeitersituationen im System mit System meistern	<u>20.09./27.09.2018</u> Do. 9.00-17.00 Uhr <u>04.10.2018</u> Do. 10.00-14.00 Uhr	55499 Riesweiler Förster-Ludwig- Straße 5	370,00 € (inkl. 59,08 € MwSt.), inkl. Getränke und Imbiss
------------	---	--	--	---

Inhalt und die Vorgehensweise sind so wie im ersten Angebot beschrieben.

18-02-KE01	Modulreihe Kommunikation mit sozialer Kompetenz Rahmenbedingungen erfolgreicher Kommunikation Zertifikatsabschluss „ Kommunikationsexperte “ mit Train the Trainer Manual	Modul 1 20./21.04.2018 Fr/Sa 8.30-17.30 Uhr Modul 2 15./16.06.2018 Fr/Sa 8.30-17.30 Uhr Modul 3 03./04.08.2018 Fr/Sa 8.30-17.30 Uhr Zertifikatsabschluss 05.08.2018 So 9.00-16.00 Uhr Am Vorabend des jeweiligen Moduls ist ein Zusammentreffen gewünscht.	<u>Corviam</u> <u>Coaching</u> <u>Mediation</u> Im Hunzgrund 5 63695 Glauburg-Glauberg Diverse Übernachtungsmöglichkeiten gibt es in Büdingen	1400,00 € (inkl. 223,53 € MwSt.) mit Prüfung, Zertifikat und Trainerskript 1550,00 € (inkl. 247,48 € MwSt.)
------------	--	--	---	---

Ein Kooperationsprojekt, damit optimale Lern- und Entwicklungsbedingungen geboten werden können! Zwei Kommunikationskünstlerinnen haben sich für dieses Projekt zusammengetan. Claudia Blaskowitz (Corviam) ist langjährig tätig im Bereich betriebliche Kommunikation und ausgebildete Mediatorin.

Die Aus- und Weiterbildung „Kommunikation mit sozialer Kompetenz“ bietet Wissensvermittlung zu Basiskennnissen und setzt Impulse zur eigenen Entwicklung. Es geht um Rahmenbedingungen und Haltungen erfolgreicher Kommunikation und möglichen Handlungsweisen im Rahmen eines Typenmodells (ILP).

Die Komplexität des konfliktreichen Kommunikationsalltags wird umfassend beleuchtet. Kenntnisse aneignen und anwenden können steht im Mittelpunkt. In den Zeiten zwischen den Modulen stehen persönliche Aufgaben zur Umsetzung an. Ein hohes Maß an Entwicklungsbereitschaft wird vorausgesetzt. Persönliche Entwicklung ist eine gewollte Nebenwirkung des Weiterbildungsangebotes. Die Begleitung durch einzelne Coachings kann zum Spezialangebot erfolgen.

Und zusätzlich für alle Coaches oder Multiplikatoren, die sich im Bereich Kommunikationstrainings betätigen möchten, wird hier über die Grundlagen hinaus, auch Material für die Durchführung von Workshops an die Hand gegeben.

Die Teilnahme ist auf max. 6 Personen begrenzt!!

Einen kurzen Überblick gibt es auch hier: www.die-kommunikationskoenner.de

Zielgruppe: Privatpersonen, Führungskräfte aller Hierarchieebenen, Multiplikatoren, Coaches

Mit Privatpersonen kann (nach Rücksprache) der Betrag in zwei Raten gezahlt werden.

17-03-AZ01	Modulreihe Auszubildende, Schüler und Praktikanten – eine besondere Sorte Mensch?! Anleitung zur Entwicklung eines betrieblichen Konzeptes	<u>24./25.08.2017</u> Do/Fr 9.00-17.00 Uhr <u>28./29.09.2017</u> Do/Fr 9.00-17.00 Uhr <u>09./10.11.2017</u> Do/Fr 9.00-17.00 Uhr <u>15.12.2017</u> Fr. 9.00-16.00 Uhr	Simmerner Straße 55499 Riesweiler Mehrgenerationenraum unter der Feuerwehr	1150,00€ (inkl.283,61 € MwSt.) inkl. Getränke und Imbiss
------------	---	--	---	--

Fachkräfte werden zukünftig Mangelware sein. Es braucht gute Ideen und praktikable Konzepte, damit ein Unternehmen sich dieser Risikosituation stellen kann.

Auszubildende als qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen, ist dabei eine Möglichkeit. Dass dies auch unter dem Aspekt des gesellschaftlichen Wandels und veränderten Werten bei der Generation Y oder Z geschieht, wird berücksichtigt.

Betriebliche Ausbildung kann sich nicht nur ausschließlich mit den Ausbildungsrahmenplänen befassen. Es geht also darum, Fachkräfte zu gewinnen und junge Menschen für den beruflichen Alltag zu stärken.

Dazu wird ein integriertes betriebliches Konzept erarbeitet, dass parallel zu den Modulen entsteht und ganz auf die jeweils spezifische Situation ausgerichtet sein wird. Die Anmeldung von mindestens zwei MitarbeiterInnen aus einem Betrieb hat sich als gut erwiesen, da eine Konzepterstellung im Diskurs und der gegenseitigen Unterstützung hilfreich ist. Das Angebot ist für alle Branchen gedacht.

Zielgruppe: Anleitende, Führungskräfte aller Hierarchieebenen, Beauftragte MitarbeiterInnen

IH 18-01	Lust und Frust bei Führungskräften – Führungsrolle, Führungs- verantwortung, was gibt's denn da zu bedenken!!?	<u>08.03.2018</u> Do. 17.00-20 Uhr	Agentur für Werbung und Design, Koblenz, Deutscher Kaiser, Kastorstraße 3	42,00 € (inkl. 6,41 € MwSt.)
IH 18-02	Was haben die bloß im Kopf!? Praktikanten, AZUBIs, BUFDIs - ein Spiegel dieser Gesellschaft ausgerechnet bei uns im Unternehmen!	<u>07.06.2018</u> Do. 17.00-20 Uhr	Agentur für Werbung und Design, Koblenz, Deutscher Kaiser, Kastorstraße 3	42,00 € (inkl. 6,41 € MwSt.)
IH 18-03	Konflikte und Konfliktodynamik So schnell und schwer zu stoppen!	<u>21.09.2018</u> Do. 17.00-20 Uhr	Agentur für Werbung und Design, Koblenz, Deutscher Kaiser, Kastorstraße 3	42,00 € (inkl. 6,41 € MwSt.)

Die Impulshäppchen sollen in schöner räumlicher Atmosphäre appetitanregend für die jeweiligen Inhalte sein. Mit kurzen Impulsen und dem zugehörigen Austausch dauert es am Abend gerade so lang, dass es interessant aber nicht anstrengend wird. ...eben inhaltliche Häppchen! Und natürlich muss auch niemand hungrig oder durstig den Abend verbringen.

*Ich wünsche Ihnen mutige Gedanken, damit neue Wege und Möglichkeiten
gedacht werden können.*



STRATHE⁺
ZUKUNFTSIMPULSE

Steuer Nr. 40 / 228 / 27136

BIC: PBNKDEFF

IBAN DE31 5451 0067 0320 0576 79

Bankverbindung: Postbank Ludwigshafen BLZ: 545 100 67 Konto 320 057 679